

Министерство образования и науки Челябинской области
государственное бюджетное образовательное учреждение
профессиональная образовательная организация
«Магнитогорский технологический колледж имени В.П. Омельченко»
(ГБОУ ПОО «Магнитогорский технологический колледж им. В.П. Омельченко»)

**ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ
И СОЦИАЛИЗАЦИИ
ГБОУ ПОО «Магнитогорский технологический
колледж им. В.П. Омельченко»**

Магнитогорск, 2022

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Программа воспитания и социализации студентов ГБОУ ПОО «Магнитогорский технологический колледж им. В.П. Омельченко»
Обоснование для разработки Программы	<ol style="list-style-type: none">1. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 31.07.2020) «Об образовании в Российской Федерации».2. Федеральный закон РФ от 28.06.2014 № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации».3. Федеральный закон РФ от 24.06.1999 № 120-ФЗ (ред. от 24.04.2020) «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних».4. Указ Президента РФ от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».5. Указ Президента РФ от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки».6. Перечень поручений по реализации Послания Президента Федеральному Собранию (утв. Президентом РФ 05.12.2016 № Пр-2346).7. Распоряжение Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р «Об утверждении Стратегии развития и воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года».8. Распоряжение Правительства РФ от 29.11.2014 № 2403-р «Об утверждении Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года».9. Распоряжение Правительства РФ от 03.03.2015 № 349-р «Об утверждении комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 годы».10. Постановление Правительства Российской Федерации от 15.10.2016 № 1050 «Об организации проектной деятельности в Правительстве Российской Федерации».11. Постановление Правительства РФ от 30.12.2015 № 1493 (ред. От 30.03.2020) «О государственной программе «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2016-2020» годы».12. Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования».13. Закон Челябинской области от 30.08.2013 № 515-ЗО «Об образовании в Челябинской области» (принят Постановлением Законодательного собрания Челябинской области от 29.08.2013 № 1543).14. Постановление Правительства Челябинской области от 29.06.2017 № 358-П «О Положении проектной деятельности в Челябинской области и внесении изменений в постановление Правительства Челябинской области от 25.07.2013 № 148-П» .15. Постановление Правительства Челябинской области от 29.12.2017 № 756-П «Об утверждении государственной программы Челябинской области «Развитие профессионального образования в Челябинской области» на 2018-2025 годы».16. Постановление Правительства Челябинской области от 18

	<p>17. Национальный проект «Образование» [утв. Президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018 № 16) (ФП «Цифровая образовательная среда», ФП «Молодые профессионалы», ФП «Социальная активность» и др.)].</p> <p>18. Национальный проект «Демография» [утв. Президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018 № 16) (ФП «Укрепление общественного здоровья», ФП «Спорт – норма жизни» и др.)].</p> <p>19. Национальный проект «Культура» [утв. Президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018 № 16) (ФП «Творческие люди», ФП «Цифровая культура», ФП «Создание и распространение контента в сети «Интернет»», направленного на укрепление гражданской идентичности и духовно-нравственных ценностей среди молодежи» и др.)].</p> <p>20. Национальный проект «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы» [утв. Президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018 № 16) (ФП «Улучшение условий ведения предпринимательской деятельности», ФП «Популяризация предпринимательства» и др.)].</p> <p>21. Национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости» [утв. Президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018 № 16)].</p> <p>22. Национальный проект «Экология» [утв. Президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018 № 16) (ФП «Чистая страна», ФП «Сохранение уникальных водных объектов» и др.)].</p> <p>23. Национальный проект «Безопасные и качественные автомобильные дороги» [утв. Президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018 № 16) (ФП «Безопасность дорожного движения» и др.)].</p> <p>24. Национальный проект «Цифровая экономика Российской Федерации» [утв. Президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018 № 16) (ФП «Кадры для цифровой экономики», ФП «Цифровое государственное управление» и др.)].</p> <p>25. ФГОС СПО 43.02.14 «Гостиничное дело»</p> <p>26. Устав государственного бюджетного образовательного учреждения профессиональной образовательной организации «Магнитогорский технологический колледж имени В.П. Омельченко».</p> <p>27. Программа развития ГБОУ ПОО МТК на период 2019-2023 годы.</p>
Заказчик Программы	ГБОУ ПОО «Магнитогорский технологический колледж им. В.П. Омельченко»
Разработчики	Лихонина О.В., заместитель директора по учебно-методической

Программы	<p>работе; Соколова Е.В., заместитель директора по воспитательной работе; Шивцова Е.А., методист; Саберзанова О.О., социальный педагог; Сазонова А.А., педагог-психолог; Каширин А.В., руководитель физического воспитания; Арапова Л.В., заведующий библиотекой; Ахатова Р.К., преподаватель, председатель ЦК «Общеобразовательные дисциплины»; Носик А.С., мастер производственного обучения, председатель ЦК «Рабочие профессии и сфера услуг»</p>
Ответственный исполнитель программы	Соколова Е.В., заместитель директора по ВР
Сроки реализации программы	<u>2022-2026</u>
Цель программы	Воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций через формирование общих компетенций у обучающихся к июню <u>2026 года.</u>
Задачи программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Прививать обучающимся интерес к своей специальности, воспитывать положительное отношение обучающихся к труду. 2. Формировать у обучающихся традиционные общечеловеческие ценности. 3. Развивать инициативу и лидерские способности обучающихся. 4. Формировать у обучающихся способности содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях. 5. Развивать творчество молодежи, популяризировать его новые формы. 6. Сохранять и укреплять здоровье обучающихся. 7. Развивать предпринимательскую культуру и грамотность. 8. Организовать деятельность по профилактике асоциальных проявлений. 9. Организовать социализацию обучающихся, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. 10. Развивать толерантное отношение к инвалидам и лицам с ОВЗ. 11. Формировать гражданскую позицию, самоорганизацию, чувства социальной ответственности, солидарности, взаимопомощи и милосердия через волонтерскую деятельность.
Целевые показатели	<ul style="list-style-type: none"> – Доля обучающихся, участвующих в подготовке, проведении и участии в проектах/мероприятиях (профессионально ориентирующего, гражданско-патриотического, экологического, культурно-творческого, спортивного и здоровьесберегающего, бизнес-ориентирующего направлений) 90%: – международного/всероссийского уровня; – областного / муниципального уровня; – уровня колледжа. <p>1) Доля победителей и призеров из числа участвующих в</p>

	<p>конкурсах различного уровней от общего количества обучающихся 32%:</p> <ul style="list-style-type: none"> – международного/всероссийского уровня; – областного / муниципального уровня; – уровня колледжа. <p>2) Проведено 30 мероприятий ((профессионально ориентирующего, гражданско-патриотического, экологического, культурно-творческого, спортивного и здоровьесберегающего, бизнес-ориентирующего направлений).</p> <p>3) Реализовано 10 проектов ((профессионально ориентирующего, гражданско-патриотического, экологического, культурно-творческого, спортивного и здоровьесберегающего, бизнес-ориентирующего направлений).</p> <p>4) Доля обучающихся, вовлеченных в деятельность органа студенческого самоуправления, от общего количества обучающихся 8%.</p> <p>5) Доля обучающихся по дополнительным образовательным программам, реализуемым в ГБОУ ПОО МТК, в общем количестве обучающихся 92 %.</p> <p>6) Доля обучающихся, вовлеченных в волонтерскую деятельность, от общего количества обучающихся 12%.</p> <p>7) Доля обучающихся, вовлеченных в деятельность молодежных организаций, объединений, от общего количества обучающихся 12%.</p>
Источники финансирования исполнения Программы	-
Контроль исполнения Программы	<p>1. Контроль исполнения Программы осуществляет административный совет ГБОУ ПОО МТК, обеспечивающий организацию самоконтроля и самооценки поэтапного и итогового результатов реализации Программы (внутренняя экспертиза).</p> <p>2. Реализация мероприятий Программы вносятся в ежегодные планы работы ГБОУ ПОО МТК.</p> <p>3. Организация Программы осуществляется:</p> <ul style="list-style-type: none"> – воспитательной службой; – учебно-производственной службой; – учебной частью. <p>4. Корректировка Программы осуществляется ежегодно.</p>

МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ И СОЦИАЛИЗАЦИИ СТУДЕНТОВ ГБОУ ПОО МТК

1.1. ПРОФЕССИОНАЛЬНО ОРИЕНТИРУЮЩЕЕ НАПРАВЛЕНИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

В государственной программе РФ на 2018-2025 годы перед профессиональным образованием поставлена цель: « Существенно увеличить вклад профессионального образования в социально-экономическую и культурную модернизацию России, в повышение ее глобальной конкурентоспособности, обеспечить востребованность экономикой и обществом каждого обучающегося».

Конкурентоспособный специалист – это не только компетентный и высокопрофессиональный работник, а, прежде всего, личность, обладающая навыками нестандартного, гибкого мышления, готовая к постоянному профессиональному росту, способная к самоорганизации, самосовершенствованию, самоактуализации.

В процессе подготовки специалиста главенствующую роль приобретает ориентация на развитие личности и профессиональной культуры, позволяющая существенно облегчить процесс адаптации в профессиональной среде. Это требует серьезных изменений в обеспечении качества подготовки специалистов. Качественное профессиональное образование сегодня – это средство социальной защиты, гарант стабильности профессиональной самореализации человека на разных этапах жизни.

Цель профессионально ориентирующего направления воспитательной работы

Формирование у обучающихся ГБОУ ПОО МТК компетенций:

ОК 1	Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности, применительно к различным контекстам.
ОК 2	Осуществлять поиск, анализ и интерпретацию информации, необходимой для выполнения задач профессиональной деятельности.
ОК 4	Работать в коллективе и команде, эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами.
ОК 3	Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие 92 % обучающихся ГБОУ ПОО МТК через участие в мероприятиях / проектах программы ВиС к июню 2026 г.

Задачи:

- формировать и развивать критическое и креативное мышление обучающихся;
- содействовать профессиональному становлению и развитию молодого человека в аспекте достижения удовлетворенности результатами своего труда и обеспечения социального статуса и достойного уровня жизни;

- воспитывать у обучающихся ценностное отношение к трудовой деятельности, желание к регулярному качественному выполнению трудовых действий;
- формировать у обучающихся уважение к людям труда;
- развивать лидерские качества;
- развивать способность работать в коллективе и команде.

ПЛАН-ГРАФИК МЕРОПРИЯТИЙ / ПРОЕКТОВ

№	Проекты / мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители, включая представителей студенческого самоуправления (далее - СС), и/или волонтерских организаций, и/или ветеранских организаций	Процент студентов (от общего количества), охваченных подготовкой, проведением и участием в проектах/мероприятиях
<i>1. Проекты научно-исследовательского направления</i>				
1.1.	Организация и работа секций научного студенческого общества: - «Музейная деятельность» «Литературный Магнитогорск»	В течение учебного года	Заместитель директора по УМР, руководители секций НСО	20%
1.2.	Всероссийский заочный конкурс обучающихся «Мой вклад в величие России»	Октябрь-ноябрь	Заместитель директора по УМР, руководители секций НСО	6%
1.3.	Студенческая научно-практическая конференция, посвященная Дню науки (в рамках научно-практической конференции Омельченковские чтения)	Февраль	Заместитель директора по УМР, методисты, руководители секций НСО	8%
1.4.	Региональный конкурс научно-исследовательских работ студентов (с международным участием)	Март	Заместитель директора по УМР, методисты, руководители секций НСО	8%
1.5.	Научно-практическая конференция «НСО» среди студентов профессиональных образовательных организаций южных территорий Челябинской	Апрель	Заместитель директора по УМР, методисты, руководители секций НСО	8%

	области			
1.6.	Всероссийский конкурс «Юность. Наука. Культура»	Март – апрель	Заместитель директора по УМР, методисты, руководители секций НСО	4%
1.7.	Областной конкурс на лучший предпринимательский молодежный проект «Свое дело»	Апрель – май	Заместитель директора по УМР, методисты, руководители секций НСО	4%
1.8.	Областной конкурс студенческих научно-исследовательских работ –	Апрель – май / в соответствии с Перечнем мероприятий МОиН ЧО	Заместитель директора по УМР, методисты, руководители секций НСО	8%
1.9.	Областной конкурс студенческих выпускных квалификационных работ	Сентябрь / в соответствии с Перечнем мероприятий МОиН ЧО	Заместитель директора по УР, заместитель директора по УМР, руководители ВКР	4%
2. Проекты профориентационного направления				
2.1.	Региональный чемпионат по профессиональному мастерству «Профессионалы»	Апрель	Заместитель директора по УПР, старшие мастера, главные эксперты, наставники	2%
2.2.	Федеральный проект «Успех каждого ребенка» проект по ранней профессиональной ориентации школьников 6-11 классов «Билет в будущее»	Май – октябрь	Заместитель директора по ВР, секретарь приемной комиссии педагоги колледжа	0%
2.3.	Областной конкурс литературных и творческих работ	Сентябрь – октябрь / в соответствии с Перечнем мероприятий МОиН ЧО	Зам. директора по УР, преподаватели русского языка и литературы, руководители секций НСО	8%
2.4.	День открытых дверей	Февраль – март	Заместитель директора по ВР, секретарь приемной комиссии, педагог-организатор, социальные педагоги	46%
2.5.	Программа «Подготовка к	В течение	Заместитель	80%

	жизненной карьере» Модули: – «Познай себя»; – «Человек среди людей»; – «Конфликты и стрессы»; – «Жизненные ориентации»; – «Поиск работы»	года	директора по ВР, социальные педагоги, кураторы и мастера п/о, Совет ветеранов колледжа	
2.6.	Программа «Учимся управлять» Модули: «Введение. Ученическое самоуправление в колледже»; «Самоопределение молодежи»; «Лидерство и руководство в группе»; «Коллектив и управление им»; «Совместная продуктивная деятельность студентов»	В течение года	Заместитель директора по ВР, социальные педагоги, кураторы и мастера п/о, студенческое самоуправление, волонтерский центр «Мы вместе»	80%
2.7.	Внеклассные мероприятия в рамках профессиональных декад:	В течение года / во соответствии с планом ГБОУ ПОО МТК	Зам. директора по ВР Зам.директора по УПР Зам.директора по УМР Социальные педагоги Кураторы, мастера п/о, преподаватели МДК	100%
2.8.	«Выпускник на рынке труда» (Программа социально-психологической адаптации на рынке труда)	2025-2026 уч. год	Педагог-психолог	100%
2.9.	Лекция-семинар «Я могу сделать правильный выбор»	Ноябрь-декабрь	Педагог-психолог	100%
3. Проекты, направленные на подготовку студентов к участию в конкурсах профессионального мастерства				
3.1.	Региональный чемпионат по профессиональному мастерству «Профессионалы»	Апрель	Заместитель директора по УПР, старшие мастера, главные эксперты, наставники	2%
3.2.	Областная олимпиада профессионального мастерства среди студентов ПОО	Март / в соответствии с Перечнем мероприятий МОиН ЧО	Заместитель директора по УР, заместитель директора по УПР, педагоги	0%

3.3.	Региональный отборочный этап Национального чемпионата по профессиональному мастерству среди людей с инвалидностью «Абилимпикс»	Апрель-май / в соответствии с Перечнем мероприятий МОиН ЧО	Заместитель директора по УПР, старшие мастера, главные эксперты, эксперты чемпионата WSR, эксперты компатриоты	4%
3.4.	Областной фестиваль дизайна «Мир профессий»	Февраль – март / в соответствии с Перечнем мероприятий МОиН ЧО	Заместитель директора по УПР Руководители кружков	8%
<p>4. Мероприятия вне проектов, включая мероприятия плана противодействия идеологии экстремизма и терроризма в ГБОУ ПОО МТК, программы профилактики наркоупотребления и наркораспространения в ГБОУ ПОО МТК, программы социализации студентов, оказавшихся в трудной жизненной ситуации:</p> <ul style="list-style-type: none"> – международного/всероссийского уровня; – областного/муниципального уровня; – уровня ГБОУ ПОО МТК 				
4.1.	Программа «Профилактика конфликтов среди подростков» Модули: – «Что такое конфликт. Причины возникновения»; – «Поговорим о дружбе»; – «Навыки общения»; – «Я среди людей»; – «Способы решения конфликтных ситуаций».	В течение года	Заместитель директора по ВР, социальные педагоги, кураторы и мастера п/о, студенческое самоуправление, волонтерский центр «Мы вместе»	80%
4.2.	Программа «Профилактика социально-опасных явлений в молодежной среде» Модули: – «Правовое воспитание»; – «Антиалкогольное воспитание»; – «Антинаркотическое воспитание»; – «Профилактика табакокурения».	В течение года	Заместитель директора по ВР, социальные педагоги, кураторы и мастера п/о, студенческое самоуправление, волонтерский центр «Мы вместе»	80%
4.3.	Программа «Профилактика суицидального поведения в подростковой среде» Модули: – «Человек свободного	В течение года	Заместитель директора по ВР, социальные педагоги, кураторы и мастера п/о,	80%

	<p>общества»;</p> <ul style="list-style-type: none"> – «Умей управлять своими эмоциями»; – «Выявление страхов»; – «Как помочь подростку приобрести уверенность в себе». 		студенческое самоуправление, волонтерский центр «Мы вместе»	
4.4.	Проект по профилактике суицидального поведения в подростковой среде «Мы выбираем – жизнь!»	В течение года	Заместитель директора по ВР, социальные педагоги, кураторы и мастера п/о, студенческое самоуправление, волонтерский центр «Мы вместе»	80%
4.5.	Проект по социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Мы вместе»	В течение года	Заместитель директора по ВР, социальные педагоги, кураторы и мастера п/о, студенческое самоуправление, волонтерский центр «Мы вместе»	40%
4.6.	Проект по социально-педагогическому сопровождению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Мир равных возможностей»	В течение года	Заместитель директора по ВР, социальные педагоги, кураторы и мастера п/о, студенческое самоуправление, волонтерский центр «Мы вместе»	4%
	Торжественная линейка «Памяти жертв Беслана»	сентябрь	Заместитель директора по ВР, социальные педагоги, кураторы, мастера п/о, Совет ветеранов колледжа, волонтерский центр, Студсовет	100%
	Линейки, классные часы, посвященные Дню солидарности в борьбе с терроризмом	сентябрь	педагог-организатор; кураторы учебных групп.	94%

Результат: к июню 2026 г. у не менее чем 94 % обучающихся ГБОУ ПОО МТК на уровне выше

среднего сформированы компетенции:

ОК 1	Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности, применительно к различным контекстам.
ОК 2	Осуществлять поиск, анализ и интерпретацию информации, необходимой для выполнения задач профессиональной деятельности.
ОК 4	Работать в коллективе и команде, эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами.
ОК 3	Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие 92 % обучающихся ГБОУ ПОО МТК через участие в мероприятиях / проектах программы ВиС к июню 2026 г.

1.2. ГРАЖДАНСКО-ПАТРИОТИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Важнейшей составной частью воспитательного процесса в системе СПО является формирование патриотизма и культуры межнациональных отношений, которые имеют огромное значение в социально-гражданском и духовном развитии личности студента. Только на основе возвышенных чувств патриотизма и национальных святынь укрепляется любовь к Родине, появляется чувство ответственности за её могущество, честь и независимость, сохранение материальных и духовных ценностей общества, развивается достоинство личности.

Значимость патриотизма и патриотического воспитания чрезвычайно высока и в наши дни, в период обострения военно-политических и экономических противоречий в мире, в условиях, когда страны Запада ведут против нашей страны необъявленную гибридную войну. Лучше всего это подтверждается словами Президента РФ В.В. Путина, сказанными им на заседании «Клуба лидеров» в Ново-Огарево 3 февраля 2016 года: «У нас нет никакой, и не может быть никакой другой объединяющей идеи, кроме патриотизма. Никакой другой идеи мы не придумаем, и придумывать не надо... Она не идеологизирована, не связана с деятельностью какой-то партии. Это связано с общим объединяющим началом...».

Цель гражданско-патриотического направления воспитательной работы

Формирование у студентов колледжа компетенции:

ОК 5	Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке с учетом особенностей социального и культурного контекста.
------	---

ОК 6	Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей – на уровне выше среднего не менее чем у 98% обучающихся ГБОУ ПОО МТК через участие в мероприятиях / проектах программы ВиС к июню 2026 года.
------	---

Задачи гражданско-патриотического направления воспитательной работы:

- формировать духовно-нравственные ценности обучающихся;
- развивать гражданственность и патриотизм;
- формировать культуру толерантности у обучающихся;
- формировать глубокое понимание гражданского долга, ценностного отношения к национальным интересам России, её суверенитету, независимости и целостности;
- формировать культуру правовых отношений, стремление к соблюдению законодательных норм;
- формировать позитивный образ Вооруженных Сил РФ, готовность к выполнению воинского долга;
- развивать лидерские качества;
- развивать способность работать в коллективе и команде.

ПЛАН-ГРАФИК МЕРОПРИЯТИЙ / ПРОЕКТОВ

№	Проекты / мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители, включая представителей студенческого самоуправления (далее – СС), и/или волонтерских организаций, и/или ветеранских организаций	Процент студентов (от общего количества), охваченных подготовкой, проведением и участием в проектах/ мероприятиях
<i>1. Проекты духовно-нравственного направления</i>				
1.1.	Программа «Духовная сфера человека»	В течение года	Заместитель директора по ВР, социальные педагоги, кураторы, мастера п/о, Совет ветеранов колледжа	92%
1.2.	Торжественная линейка «1 Сентября»,	сентябрь	Заместитель директора по ВР,	100%

	посвященная Дню знаний		социальные педагоги, кураторы, мастера п/о, Совет ветеранов колледжа, волонтерский центр, Студсовет	
1.3.	Студенческий флешмоб «День рождение Смайлика»	сентябрь	Педагог-организатор	36%
1.4.	Волонтерская акция «Поздравь ветерана», посвященная Дню пожилого человека	октябрь	Руководитель волонтерской организации; соц.педагоги	44%
1.5.	Торжественное мероприятие «Мы из профтех!», посвященное Дню создания Государственной системы Трудовых резервов»	октябрь	Заместитель директора по ВР, педагог-организатор, социальные педагоги, кураторы, мастера п/о, Совет ветеранов колледжа, волонтерский центр, Студсовет	60%
1.6.	Торжественная линейка, посвященная памяти В.П. Омельченко	октябрь	Заместитель директора по ВР, педагог-организатор, социальные педагоги, кураторы, мастера п/о, Совет ветеранов колледжа, волонтерский центр, Студсовет	100%
1.7.	Классные часы, посвященные В.П. Омельченко	сентябрь-октябрь	Кураторы, мастера п/о	100%
1.8.	Мероприятие «День Матери»	ноябрь	Педагог-организатор; соц.педагоги;	98%
1.9.	Классные часы, посвященные истории праздника 1 Мая – Весны и труда	апрель	педагог-организатор; кураторы учебных групп;	100%
1.10.	Участие в демонстрации, посвященной 1 Мая	май	Заместитель директора по ВР, социальные педагоги, кураторы и мастера п/о	96%
1.11.	Внеклассное мероприятие «День славянской письменности и культуры»	май	Преподаватели русского языка и литературы, кураторы учебных групп;	68%
1.12.	Классные часы «Любовью дорожить	июль	Педагог-организатор; кураторы учебных	100%

	умейте», посвященные Всемирному дню семьи		групп;	
1.13.	Конкурс рисунков на асфальте, посвященный Дню защиты детей;	июнь	Социальные педагоги; кураторы и мастера п/о	60%
1.14.	Тренинг толерантности	Январь-февраль	Педагог-психолог	100%
1.15.	Конфликтологический тренинг Е.Осиповой, Е.Чуменко	Февраль-март	Педагог-психолог	100%
2. Проекты гражданско-правового направления				
2.1	Программа волонтерского центра «Мы вместе!»	в течение года	Руководитель волонтерского центра, студсовет	8 %
2.2.	Слет волонтеров «Я – доброволец!» среди студентов ПОО Челябинской области	Сентябрь / в соответствии с Перечнем мероприятий МОиН ЧО	Зам. директора по ВР, руководитель волонтерского центра, студсовет	8 %
2.3	Патриотический час «В ответе за прошлое, настоящее и будущее»	в течение года	педагог-организатор; кураторы учебных групп;	100%
2.4.	Классные часы «Люди безграничных возможностей», посвященный Международному дню инвалидов	декабрь	Педагог-организатор; кураторы учебных групп;	100%
2.5.	Мероприятие, посвященное Всемирному Дню борьбы со СПИДом	декабрь	Педагог-организатор; кураторы учебных групп;	80%
2.6.	Классный час «Основной закон», посвященный Дню Конституции	декабрь	Педагог-организатор; кураторы учебных групп;	100%
2.7.	Техническая игра «Коридоры власти», приуроченная ко Дню Конституции Российской Федерации	декабрь	Педагог-организатор; социальные педагоги;	45%
2.8.	Классные часы по толерантности: – «Мы разные, но мы вместе», – «Доброта спасёт мир»	в течение года	Педагог-организатор; кураторы учебных групп;	86 %
3. Проекты военно-патриотического направления				
3.1.	Мероприятие «Честь имею!», посвященное	ноябрь	Педагог-организатор	30%

	Дню Морской пехоты			
3.2.	Музыкально-литературная гостиная, посвященный Дню поэзии	ноябрь	Преподаватели русского языка и литературы, студсовет, Совет ветеранов колледжа	45%
3.3.	Классный час «Имя твоё неизвестно, подвиг твой бессмертен!», посвященный Дню неизвестного солдата	январь	Социальные педагоги; кураторы учебных групп	100%
3.4.	Классные час «Суровые годы Ленинграда», посвященный Дню снятия блокады Ленинграда	январь	Социальные педагоги; кураторы учебных групп	100%
3.5.	Торжественный праздничный концерт «Служу Отечеству», посвященный Дню Воинской Славы России	февраль	Педагог-организатор;	80%
3.6.	Конкурс стенгазет «Наши отцы и деды – Наши герои» ко Дню защитника Отечества	февраль	Социальные педагоги; кураторы учебных групп	50%
3.7.	Урок мужества «Служба в армии – почетная обязанность гражданина РФ»	февраль	Педагог-организатор;	80%
3.8.	Праздничный концерт «Время героев», посвященный Дню защитника Отечества,	февраль	Педагог-организатор;	96%
3.9.	Волонтерская акция «Я помню! Я горжусь!»	январь – февраль	Руководитель волонтерской организации; волонтеры колледжа	40%
3.10.	Областной военно-патриотический фестиваль, посвященный празднованию Дня Победы в Великой Отечественной войне	Май / в соответствии с перечнем мероприятий МОиН ЧО	Зам.директора по ВР, председатель Совета ветеранов колледжа, социальные педагоги	80%
3.11.	Творческий конкурс « Великая Отечественная война языком новых медиа»	май	Педагог-организатор; социальные педагоги, кураторы, мастера п/о	100%
3.12.	Классный час «По страницам истории г. Магнитогорска»	июнь	Педагог-организатор; социальные педагоги, кураторы, мастера п/о	100%
3.13.	Экскурсия в Краеведческий музей г.	Июнь	Зам.директора по ВР, социальные педагоги,	96%

	Магнитогорска		кураторы, мастера п/о	
<p>4. Мероприятия вне проектов, включая мероприятия плана противодействия идеологии экстремизма и терроризма в ГБОУ ПОО МТК, программы профилактики наркоупотребления и наркораспространения в ГБОУ ПОО МТК, программы социализации студентов, оказавшихся в трудной жизненной ситуации:</p> <ul style="list-style-type: none"> – международного/всероссийского уровня; – областного/муниципального уровня; – уровня ГБОУ ПОО МТК 				
5.1.	Лекция «Конвенция о правах ребенка»	сентябрь	Социальные педагоги; кураторы учебных групп	100%
5.2.	Лекция инспекторов ГБДД	в течение года	социальные педагоги; кураторы учебных групп	100%
5.3.	Классные часы «Алкоголизм и наследственность»	в течение года	Социальные педагоги; кураторы учебных групп	100%
5.4.	Всероссийский конкурс социальной рекламы «Взгляд молодых»	Ежегодно Сентябрь-октябрь	Зам.директора по ВР, социальные педагоги	40%
5.5.	Областной конкурс среди ПОО и ОО ВО на лучшую программу (свод мероприятий) в сфере профилактики наркомании и табакокурения	Ежегодно Июнь – октябрь / в соответствии с Перечнем мероприятий МоиН ЧО	Заместитель директора по ВР, социальные педагоги, педагог-психолог	100%

Результат: к июню 2026 г. у не менее чем 98 % обучающихся ГБОУ ПОО МТК на уровне выше среднего сформированы компетенции:

ОК 5	Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке с учетом особенностей социального и культурного контекста.
ОК 6	Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей – на уровне выше среднего не менее чем у 98% обучающихся ГБОУ ПОО МТК через участие в мероприятиях / проектах программы ВиС к июню 2026 года.

1.3. ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Вопросы состояния окружающей среды в Челябинской области находятся в числе ключевых и имеют повышенный уровень социальной значимости. Челябинская область, являющаяся одной из самых индустриальных в России, попала в десятку самых загрязненных регионов страны.

Челябинская область стоит перед необходимостью решения таких экологических проблем, как:

- загрязнение воздуха из-за выбросов вредных веществ крупных промышленных предприятий, увеличения числа автотранспортных средств;
- загрязнение воды, в том числе крупных водохранилищ питьевой воды для населенных пунктов региона;
- загрязнение почвы, в том числе увеличение количества пахотных земель, загрязненных тяжелыми металлами;
- разрастание свалок бытовых отходов, в том числе твердых бытовых отходов и др.

В рамках национального проекта «Экология» Челябинская область реализует 7 проектов из 11: «Чистый воздух», «Чистая вода», «Чистая страна», «Комплексная система обращения с твердыми коммунальными отходами», «Сохранение уникальных водных объектов», «Сохранение биологического разнообразия» и «Сохранение лесов».

В 2013 г. в Челябинской области принята Концепция по формированию экологической культуры населения Челябинской области до 2025 года.

Процесс формирования экологической культуры связан, прежде всего, с индивидуальным образованием, воспитанием и другими формами воздействия на членов общества как личностей. Профессиональное экологическое образование должно стать более эффективным.

Цель экологического направления воспитательной работы

Формирование у студентов колледжа компетенции:

ОК 7	содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях – на уровне выше среднего не менее чем у 94% обучающихся ГБОУ ПОО МТК через участие в проектах/мероприятиях программы ВиС к июню 2026 г
------	---

Задачи:

- формировать экологическое сознание, естественно-научные знания, экологическую компетентность;
- развивать умения, навыки и опыт применения экологических знаний в практике взаимодействия с окружающим миром;
- формировать у обучающихся активной созидательной личностной позиции в экологической деятельности, готовности к самостоятельным продуктивным решениям в ситуациях нравственно-экологического выбора;
- развивать лидерские качества;
- развивать способность работать в коллективе и команде.

ПЛАН-ГРАФИК МЕРОПРИЯТИЙ / ПРОЕКТОВ

№	Проекты / мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители, включая представителей студенческого самоуправления (далее – СС), и/или волонтерских организаций, и/или ветеранских организаций	Процент студентов (от общего количества), охваченных подготовкой, проведением и участием в проектах/мероприятиях
<i>1. Проекты, направленные на экологическое просвещение</i>				
1.1.	Проект «Экология Магнитогорск»: проекты, презентации, фотовыставка, создание экологической «копилки»	В течение года	Зам.директора по УМР, преподаватели биологии, экологии, соцпедагоги, кураторы	100%
1.2.	Проект «Влияние современного технологического оборудования на экологию» (по направлениям подготовки)	В течение года	Зам.директора по УМР, преподаватели физики, ПД, ПМ, кураторы	70%
1.3.	Проект «Экологические субботники» (на территории колледжа, в помещениях колледжа)	В течение года	Зам.директора по ВР, соцпедагоги, кураторы, воспитатели общежития	100%
1.4.	Проект «Комплексная система обращения с твердыми бытовыми отходами»	В течение года	Зам.директора по УМР, мастера п/о, преподаватели ПД и	70%

			ПМ, кураторы	
1.5.	Проект «Экология моего жилища»	В течение года	Зам.директора по ВР, соцпедагоги, воспитатели, кураторы	100%
1.6.	Проект «Экология питания студентов»	В течение года	Зам.директора по УМР, мастера п/о, преподаватели ПД и ПМ, соцпедагоги, кураторы	100%
1.7.	Викторина по экологии, посвященная Дню эколога.	Май – июнь	Зам.директора по ВР, соцпедагоги, воспитатели, кураторы	100%
1.8.	Гагаринский урок «Космос – это мы», посвященный Дню космонавтики.	Апрель	Зам.директора по ВР, социальные педагоги, педагог-организатор, кураторы, мастера п/о	100%
1.9.	Беседа: «Чисто не там, где метут, а там – где не сорят!»	В течение года	Зам.директора по ВР, социальные педагоги, педагог-организатор, кураторы, мастера п/о	100%
2. Проекты, направленные на экологическую деятельность				
Проект по экологии «Чистый взгляд»				
Подпроект «Зеленый дом»		В течение года	Заместитель директора по ВР	
2.1	Экологический диктант	В соответствии с графиком	Заместитель директора по УР преподаватели	8%
2.2.	Городской конкурс мультимедийных презентаций «Прогулки по родному краю»	Апрель – июнь	Заместитель директора по ВР	0%
2.3.	Студенческая научно-практическая конференция «Городской житель будущего: проблемы и перспективы»	Февраль	Заместитель директора по УМР, методисты	0%
2.4.	Акция «Мой город – чистый город» по санитарной уборке территории	Апрель – май	Заместитель директора по ВР, заместитель директора по УР, заместитель директора по АХР, зав. отделениями, старшие мастера, кураторы, мастера п/о	92%
2.5.	Конкурс проектов по озеленению территорий отделений колледжа	В течение года	Заместитель директора по УР, заместитель	0%

			директора по АХР, заместитель директора по ВР, зав. отделениями, кураторы, мастера п/о	
2.6.	Летние студенческие трудовые отряды по озеленению территории колледжа	Июнь	Заместитель директора по ВР, социальные педагоги	20%
2.7.	Конкурс творческих работ «Зеленые технологии»	В течение года	Заместитель директора по ВР, социальные педагоги, преподаватели	0%
2.8.	Внутриколледжный конкурс социальной рекламы «Эко Креатив»	Апрель – июнь	Заместитель директора по ВР, социальные педагоги, преподаватели	0%
2.9.	Фотопроект «Формула будущего»; конкурс видеороликов среди студентов колледжа «Зеленая Россия»	Январь – май	Заместитель директора по ВР, социальные педагоги, преподаватели	24%
<p>3. Мероприятия вне проектов, включая мероприятия плана противодействия идеологии экстремизма и терроризма в ГБОУ ПОО МТК, программы профилактики наркоупотребления и наркораспространения в ГБОУ ПОО МТК, программы социализации студентов, оказавшихся в трудной жизненной ситуации:</p> <ul style="list-style-type: none"> – международного/всероссийского уровня; – областного/муниципального уровня; – уровня ГБОУ ПОО МТК 				
3.1.	Внеклассное мероприятие «Экологический десант»	Апрель	Зам.директора по ВР, преподаватели биологии, экологии, соцпедагоги, кураторы	100%
3.2.	Внеклассное мероприятие «Экоцарство – природное государство»	В течение года	Зам.директора по ВР, преподаватели биологии, экологии, соцпедагоги, кураторы	100%
3.3.	Видеолекторий «День Земли»	В течение года	Зам.директора по ВР, преподаватели биологии, экологии, соцпедагоги, кураторы	100%
3.4.	Классные часы «Сохраним природу»	В течение года	Зам.директора по ВР социальные педагоги, кураторы, мастера п/о	100%
3.5.	Экскурсии и посещение музеев и заповедников: – Краеведческий музей	В течение года	Зам.директора по ВР социальные педагоги, кураторы, мастера п/о	82%

	г.Магнитогорска, – Музей камня в г.Фершанпенуаз, – Ильменский заповедник, – Арский камень, – Музей под открытым небом «Аркаим»			
3.6.	Оформление информационных наглядных материалов антиэкстремистской и антитеррористической направленности: «Мир без насилия»	В течение года	Зам.директора по ВР социальные педагоги, кураторы, мастера п/о	100%
3.7.	Заседания Совета профилактики	Ежемесячно в течение года	Зам.директора по ВР, УР заведующие отделениями, социальные педагоги, кураторы, мастера п/о	100%
3.8.	Круглый стол на тему «Формы работы классных руководителей в воспитании толерантного отношения к окружающему людям»	Февраль	Зам.директора по ВР социальные педагоги, кураторы, мастера п/о	100%
3.9.	Тематические мероприятия, посвященные Дню солидарности в борьбе с терроризмом	В соответствии с планом	Зам.директора по ВР социальные педагоги, кураторы, мастера п/о	100%
3.10.	Организация и проведение классных часов и бесед, посвящённых Международному Дню толерантности.	Ноябрь	Зам.директора по ВР социальные педагоги, кураторы, мастера п/о	100%
3.11.	Проведение бесед, направленных на формирование чувства патриотизма, веротерпимости, миролюбия у граждан различных этнических групп населения.	Ноябрь – декабрь	Зам.директора по ВР социальные педагоги, кураторы, мастера п/о	100%
3.12.	Привлечение работников правоохранительных органов к проведению	В течение года	Зам.директора по ВР социальные педагоги, кураторы, мастера п/о	100%

	практических занятий и бесед по профилактики экстремизма и терроризма с обучающимися колледжа			
--	---	--	--	--

Результат: к июню 2026 г. у не менее чем 96 % обучающихся ГБОУ ПОО МТК на уровне выше среднего сформирована ОК 7 – содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях.

1.4. КУЛЬТУРНО-ТВОРЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Проблема организации молодежного досуга является сегодня одной из актуальных, поскольку формирование полноценного общества немыслимо без активного участия в его жизни молодого поколения. Необходимо не только отвлечь молодых людей от праздности и негативного влияния, но и помочь им самоопределиться, выявить и развить таланты, самореализоваться.

В настоящее время в обществе осознается необходимость создания такой среды, которая может и должна дать молодому человеку шанс полноценного развития не только в профессиональном, но и в личностном развитии, возможность самореализоваться в сфере художественного творчества, культуры и мультимедийного пространства. Опыт работы по данному направлению показал, что наибольший интерес в молодежной среде вызывает участие в различных творческих мероприятиях, фестивалях, мастер-классах, акциях, квестах, флешмобах. Данные мероприятия объединяют различные социальные группы, предоставляют возможности для выявления талантов, личностного роста в наиболее благоприятных условиях для общения со сверстниками. Для развития и поддержки общественно значимых молодежных инициатив необходимо объединение групп единомышленников, интересующихся определенной сферой общественной жизни, в студенческие клубы, целями которых являются: создание условий для досуговой деятельности и развития творчества, самореализации личности; удовлетворение потребностей в интеллектуальном, культурном, нравственном развитии; повышение социальной активности, уровня культуры; эффективное использование творческого потенциала студентов колледжа.

Цель культурно-творческого направления воспитательной работы

Формирование у студентов колледжа общей компетенции:

ОК 4	работать в коллективе и команде, эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами – на уровне выше среднего не менее чем у 96% обучающихся ПОО через участие в проектах/ мероприятиях программы ВиС к июню 2026 г.
------	---

Задачи:

- формировать общую культуру обучающихся;
- развивать творчество обучающихся;
- развивать лидерские качества;
- развивать способность работать в коллективе и команде;

ПЛАН-ГРАФИК МЕРОПРИЯТИЙ / ПРОЕКТОВ

№	Проекты / мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители, включая представителей студенческого самоуправления (далее – СС), и/или волонтерских организаций, и/или ветеранских организаций	Процент студентов (от общего количества), охваченных подготовкой, проведением и участием в проектах/ мероприятиях
<i>1. Проекты / мероприятия, направленные на выявление талантливых, одаренных обучающихся и развитие их творческих способностей</i>				
1.1.	Областной фестиваль художественного творчества студентов областных государственных профессиональных организаций «Я вхожу в мир искусств»	Январь – декабрь / в соответствии с Перечнем мероприятий МоиН ЧО	Зам. директора по ВР Педагог-организатор Руководители кружков	
1.2.	Сет волонтеров «Я – доброволец» среди студентов ПОО Челябинской области	Сентябрь / в соответствии с Перечнем мероприятий МоиН ЧО	Зам. директора по ВР, руководитель волонтерского центра, студ.совет	
1.3.	Областной форум студенческого самоуправления	Сентябрь / в соответствии с Перечнем мероприятий МоиН ЧО	Зам. директора по ВР, Студ.совет	
1.4.	Программы ДООП: – Академический	В течение года	Зам. директора по ВР, Зам.директора по УПР	

	ансамбль; – Фольклорный ансамбль «Марена»; – Танцевальный коллектив «Выше гор»; – Коллектив эстрадного танца «В ритме сердца»; – Театр моды «Галатей»; – Кружки декоративно-прикладного творчества – Кружки технического творчества; – Секции НСО; – Предметные кружки.		Зам. директора по УР, Зам.директора по УМР, педагог-организатор, руководители кружков	
1.5.	Смотр-конкурс художественной самодеятельности «Неделя искусств»	Сентябрь – октябрь	Педагог-организатор, кураторы, мастера п/о руководители кружков, студ. совет	
1.6.	Конкурс стенгазет «Золотая осень»	Сентябрь – октябрь	Педагог-организатор, кураторы, мастера п/о, студактив отделения	
1.7.	Мероприятие «День студента» для 1-го курса	Октябрь	Педагог-организатор кураторы, мастера п/о студ.актив отделения	
1.8.	Областной конкурс «Студент года» среди студентов областных государственных профессиональных образовательных организаций	Сентябрь-ноябрь / в соответствии с Перечнем мероприятий МоиН ЧО	Зам. директора по ВР, зам. директора по УР, зам.директора по УПР, председатель студ.совета	
1.9.	Областной конкурс студенческих социальных проектов	Ноябрь / в соответствии с Перечнем мероприятий МоиН ЧО	Зам. директора по ВР, зам. директора по УР, зам.директора по УПР, зам.директора по УМР, председатель студ.совета	
1.10.	Фестиваль студенческого творчества «Студенческая весна» (в рамках проекта «Российская студенческая весна»)	Апрель – май	Зам. директора по ВР, педагог-организатор, руководители кружков	

1.11.	Психологическая диагностика личностных особенностей студентов	Октябрь-декабрь	Педагог-психолог	
1.12.	Лекция-семинар «Формула успеха»	Март-апрель	Педагог-психолог	
1.13.	Тренинг креативности	Апрель-май	Педагог-психолог	
1.14.	Программа по психологическому сопровождению одаренных детей	В течение года	Педагог-психолог	
2. Проекты / мероприятия, направленные на создание творческого пространства				
2.1.	Внутриколледжный фестиваль КВН	Октябрь, декабрь	Зам. директора по ВР, педагог-организатор студ.совет	
2.2.	Мероприятие «Новогодний переполох»	Декабрь	Зам.директора по ВР, педагог-организатор	
2.3.	Мероприятие «Татьянин день», посвященное Дню студента	Январь	Педагог-организатор, социальные педагоги, студ.актив отделения	
2.4.	Мероприятие «Широкая Масленица»	Февраль – март	Зам.директора по ВР, педагог-организатор, кураторы, мастера п/о, руководители кружков, студ.актив отделения	
2.5.	Студенческая научно-практическая конференция «Дерзайте Отечество наукой прославить!!!»	февраль	Зам. директора по УМР, методисты, руководители секций НСО и кружков	
2.6.	Конкурс плакатов «Женский день – 8 Марта!»	Март	Педагог-организатор, социальные педагоги, кураторы, мастера п/о	
2.7.	Диспут «Если друг оказался вдруг...», посвященный Международному Дню друзей	Июнь	Педагог-организатор, зав. библиотекой, социальные педагоги, кураторы, мастера п/о	
2.8.	Клуб «Хозяюшка»	В течение года	Воспитатели общежития	
3. Проекты, направленные на создание информационного / медийного пространства				
3.1.	Официальная группа «Вконтакте» - МТК (Магнитогорский технологический колледжа)	В течение года	Зам. директора по ВР, студ. совет	
4. Мероприятия вне проектов, включая мероприятия плана противодействия идеологии экстремизма и терроризма в ГБОУ ПОО МТК, программы				

профилактики наркоупотребления и наркораспространения в ГБОУ ПОО МТК, программы социализации студентов, оказавшихся в трудной жизненной ситуации:				
– международного/всероссийского уровня;				
– областного/муниципального уровня;				
– уровня ГБОУ ПОО МТК				
4.1.	Классные часы «Профилактика табакокурения».	В течение года	Социальные педагоги; кураторы, мастера п/о	
4.2.	Лекция «Факторы, негативно влияющие на состояние психического здоровья»	в течение года	Социальные педагоги; кураторы, мастера п/о	

Результат: к июню 2026 г. у не менее чем 96% обучающихся ГБОУ ПОО МТК на уровне выше среднего сформирована ОК 4 – работать в коллективе и команде, эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами.

1.5. СПОРТИВНОЕ И ЗДОРОВЬЕСБЕРЕГАЮЩЕЕ НАПРАВЛЕНИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Одной из главных задач нашего общества всегда была задача воспитания здорового человека, успешного в жизни, который может защитить себя и своих близких в любой жизненной ситуации. Особенно это актуально для молодого поколения.

С января 2016 г. началось внедрение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» во всех общеобразовательных организациях страны. Инициатором этого стал Президент Российской Федерации В. В. Путин (Указ Президента РФ от 23.03.2014 № 172 «О Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне»). Основными идеями комплекса ГТО являются физическое развитие населения страны, увеличение количества людей, систематически занимающихся физической культурой и спортом, и как результат – укрепление и сохранение здоровья всей нации.

Цель спортивного и здоровьесберегающего направления воспитательной работы

Формирование у студентов колледжа компетенцию:

ОК 8	использовать средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности – на уровне выше среднего не менее чем у 96% обучающихся ГБОУ ПОО МТК через участие в проектах / мероприятиях программы ВиС к июню 2026 г.
------	--

Задачи:

- соблюдать принятые в обществе правила и нормы профилактики и сохранения здоровья – соматического, физического, психологического, духовно-нравственного, социального;
- проявлять социальную активность в общественной жизни и профессиональной деятельности по профилактике и сохранению здоровья;
- сформировать ценностное отношение к сохранению, профилактике и укреплению здоровья;
- принимать активное участие в спортивных мероприятиях, секциях, позволяющих поддерживать, укреплять собственное здоровье и осуществлять профилактические меры;
- прививать ценности культуры здоровья и здорового образа жизни в собственной семье и воспитании детей, при осуществлении профессиональной деятельности;
- вовлекать обучающихся в социальную практику в сфере физической культуры и массового спорта;
- привлекать наиболее активных обучающихся в качестве волонтеров по популяризации здорового образа жизни;
- развивать лидерские качества;
- развивать способность работать в коллективе и команде;

ПЛАН-ГРАФИК МЕРОПРИЯТИЙ / ПРОЕКТОВ

№	Проекты / мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители, включая представителей студенческого самоуправления (далее – СС), и/или волонтерских организаций, и/или ветеранских организаций	Процент студентов (от общего количества), охваченных подготовкой, проведением и участием в проектах/ мероприятиях
<i>1. Проекты / мероприятия, направленные на сохранение и укрепление физического здоровья, включая проекты, ориентированные на обучающихся с ограниченными возможностями здоровья</i>				
1.1.	Областные спортивные соревнования среди студентов по отдельным видам спорта, в соответствии с	Январь – декабрь / в соответствии с Перечнем мероприятий	Зам.директора по ВР, руководитель физ.воспитания	50%

	Календарным планом	МоиН ЧО		
1.2.	Фестиваль ГТО среди обучающихся ПОО ЧО	Апрель – июнь / в соответствии с Перечнем мероприятий МоиН ЧО	Зам.директора по ВР, руководитель физ.воспитания	40%
1.3.	Областные соревнования «Школа безопасности» среди студентов областных государственных профессиональных образовательных организаций	Сентябрь – ноябрь / в соответствии с Перечнем мероприятий МоиН ЧО	Зам.директора по ВР, руководитель физ.воспитания, преподаватель-организатор ОБЖ	45%
1.4.	Программы секций: – <i>Волейбол</i> – <i>Баскетбол</i> – <i>Рукопашный бой</i> – <i>ОФП</i> – <i>Тайский бокс</i>	В течение года	Зам.директора по ВР, руководитель физ.воспитания	40%
1.5.	Футбол, среди отделений колледжа	сентябрь	Рук. физ.воспитания, преподаватели физ.воспитания	16%
1.6.	Состязания, посвященные Дню защитника Отечества (1,2,3,4 курсы)	февраль	Рук. физ.воспитания, преподаватели физ.воспитания	12%
1.7.	Внутриколледжные соревнования по баскетболу	февраль	Рук. физ.воспитания, преподаватели физ.воспитания	24%
1.8.	Первенство колледжа по волейболу (1,2,3,4 курсы)	февраль	Рук. физ.воспитания, преподаватели физ.воспитания	24%
1.9.	Первенство колледжа по волейболу	март	Рук. физ.воспитания, преподаватели физ.воспитания	24%
1.10.	Внутриколледжные соревнования по настольному теннису	март	Рук. физ.воспитания, преподаватели физ.воспитания	16%
1.11.	Состязания, посвященные празднику «8 марта»	март	Рук. физ.воспитания, преподаватели физ.воспитания	20%
1.12.	ГТО (многоборье: подтягивание, отжимание и др.)	апрель	Рук. физ.воспитания, преподаватели физ.воспитания	40%
1.13.	Легкоатлетическая эстафета между отделениями колледжа	май	Рук. физ.воспитания, преподаватели физ.воспитания	16%
2. Проекты, направленные на сохранение и укрепление психического (психологического) здоровья, включая проекты, ориентированные на				

<i>обучающихся с ограниченными возможностями здоровья</i>				
2.1	Тренинг адаптации студентов 1-го курса к условиям учебного процесса	Сентябрь	Педагог-психолог	
2.2	Лекция-семинар «Тайм-менеджмент»	Сентябрь-октябрь	Педагог-психолог	
2.3	Психологическая диагностика личностных особенностей студентов	Октябрь-декабрь	Педагог-психолог	
2.4	Психологическая диагностика студентов «группы риска»	В течение года	Педагог-психолог	
2.5	Коппинг-тренинг по повышению стрессоустойчивости	Ноябрь-декабрь	Педагог-психолог	
2.6	Тренинг групповой сплоченности К.Фопель	Ноябрь-декабрь	Педагог-психолог	
2.7	Лекция-семинар «Я могу сделать правильный выбор»	Ноябрь-декабрь	Педагог-психолог	
2.8	Тренинговое занятие «Развитие коммуникативных умений» А.Г.Грецова	Декабрь-январь	Педагог-психолог	
2.9	Психологическая диагностика межличностных отношений между студентами	Январь	Педагог-психолог	
2.10	Тренинг толерантности	Январь-февраль	Педагог-психолог	
2.11	Конфликтологический тренинг Е.Осиповой, Е.Чуменко	Февраль-март	Педагог-психолог	
2.12	Лекция-семинар «Формула успеха»	Март-апрель	Педагог-психолог	
2.13	Лекция-семинар «Суицид. Причины. Способы выхода. Помощь друзей»	Март-апрель	Педагог-психолог	
2.14	Тренинговое занятие для студентов 1-го года обучения «Учимся управлять своими эмоциями» Чибисовой М.Ю.	Апрель-май	Педагог-психолог	
2.15	Тренинг креативности	Апрель-май	Педагог-психолог	
2.16	Психокоррекционная и развивающая работа со студентами «группы	В течение года	Педагог-психолог	

	риска»			
2.17	«Шаг за шагом» (Программа социальной адаптации детей, оставшихся без попечения родителей)	В течение года	Педагог-психолог	
2.18	«Выпускник на рынке труда» (Программа социально-психологической адаптации на рынке труда)	В течение года	Педагог-психолог	
2.19	Программа по психологическому сопровождению одаренных детей	В течение года	Педагог-психолог	
2.20	Психокоррекционная и развивающая работа со студентами, имеющими отклонения в состоянии здоровья.	В течение года	Педагог-психолог	
<p>3. Мероприятия вне проектов, включая мероприятия плана противодействия идеологии экстремизма и терроризма в ГБОУ ПОО МТК, программы профилактики наркоупотребления и наркораспространения в ГБОУ ПОО МТК, программы социализации студентов, оказавшихся в трудной жизненной ситуации:</p> <ul style="list-style-type: none"> – международного/всероссийского уровня; – областного/муниципального уровня; – уровня ГБОУ ПОО МТК 				
3.1.	Областной конкурс образовательных организаций ВО, ПОО Челябинской области на лучшую программу (свод мероприятий) в сфере профилактики наркомании и наркопреступности	Ноябрь / во соответствии с Перечнем мероприятий МоиН ЧО	Зам. директора по ВР, социальные педагоги	
3.2.	Областной конкурс студенческих социальных проектов	Ноябрь / во соответствии с Перечнем мероприятий МоиН ЧО	Зам. директора по ВР, социальные педагоги	
3.3.	Всероссийский конкурс социальной рекламы «Взгляд молодых»	Сентябрь – октябрь	Зам.директора по ВР, Преподаватели и мастера п/о	

Результат: к июню 2026 г. у не менее чем 96 % обучающихся ГБОУ ПОО МТК на уровне выше среднего сформирована ОК 8 – использовать средства физической культуры

для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности.

1.6. БИЗНЕС-ОРИЕНТИРУЮЩЕЕ НАПРАВЛЕНИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Современная цифровая экономика бросает новые вызовы предпринимателям, выходящим в бизнес-среду из стен профессиональных образовательных организаций. Экономическое пространство региона и государства сегодня формируется новым поколением бизнесменов. Молодежное предпринимательство становится социально-экономическим явлением, существенно меняющим ожидания и запросы государства и общества.

Развитие молодежного предпринимательства в системе профессионального воспитания ПОО становится обязательным условием как реализации ФГОС СПО, в том числе ФГОС ТОП-50, так и подготовки новых кадров для экономики и рынка труда.

Цель бизнес-ориентирующего направления воспитательной работы

Формирование у студентов колледжа компетенцию:

ОК 11	использовать знания по финансовой грамотности, планировать предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере – на уровне выше среднего не менее чем у 96% обучающихся ГБОУ ПОО МТК через участие в проектах/ мероприятиях программы ВиС к июню 2026 г.
-------	--

Задачи бизнес-ориентирующего направления воспитательной работы:

- формировать у обучающихся предпринимательскую культуру и грамотность;
- формировать понимание социальной значимости и ответственности бизнеса;
- формировать у обучающихся готовность к предпринимательской деятельности, обеспечивающую им профессиональную мобильность и конкурентоспособность в новых экономических условиях;
- развивать лидерские качества;
- развивать способность работать в коллективе и команде;
- создание условий для активного привлечения студентов к поиску перспективных предпринимательских идей, инновационному процессу;
- стимулирование познавательного интереса молодежной аудитории к предпринимательской деятельности, возможностям создания и развития собственного бизнеса;
- популяризация ценностей предпринимательской культуры и технологий предпринимательства в молодежной среде;

– создание условий для целенаправленного построения эффективной образовательной и профессиональной траектории для студентов, имеющих склонность к самореализации в предпринимательской деятельности.

ПЛАН-ГРАФИК МЕРОПРИЯТИЙ / ПРОЕКТОВ

№	Проекты / мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители, включая представителей студенческого самоуправления (далее – СС), и/или волонтерских организаций, и/или ветеранских организаций	Процент студентов (от общего количества), охваченных подготовкой, проведением и участием в проектах/мероприятиях
1. Проекты / мероприятия, направленные на бизнес-просвещение				
1.1.	Проект «Школа молодого предпринимателя «BUSINESS JUNIOR»»	2022 - 2026	зам. директора по ВР	0 %
	Подпроект «Азбука предпринимателя»			
	1.1.1. Мотивационные встречи с работодателями, предпринимателями, представителями вузов, Администрации г. Магнитогорска	2022 - 2026 (1-й – 2-й курс)	Зам. директора по УПР, зам. директора по УМР	100%
	1.1.2. Секции НСО: – <i>Финансовая математика;</i> – <i>Экономика и право.</i>	2022 - 2026 (1-й – 2-й курс)	Зам. директора по УМР, методисты, руководители секций НСО	0 %
	1.1.3. Кружок «Основы предпринимательства и управление малым бизнесом»	2022 - 2026 (1-й – 2-й курс)	Зам. директора по ВР, руководитель кружка	0 %
	1.1.4. Внеклассные мероприятия по бизнес-ориентированию: – «Предпринимай-ка».	2022 - 2026 (1-й – 2-й курс)	Зам. директора по ВР, преподаватели, мастера п/о	80 %
1.2.	Мероприятия по бизнес-ориентации на уровне Администрации	2022 - 2026 (1-й – 2-й курс)	Преподаватели экономики	40 %

	г. Магнитогорска: – «Банк идей»; – <i>Обучающие лекции для начинающих предпринимателей «Бизнес-старт»</i>			
1.3.	Присохолого-педагогическая диагностика по формированию предпринимательских компетенций	Сентябрь-октябрь; май 2022 - 2026 (1-й – 2-й курс)	Педагог-психолог	96%
2. Проекты / мероприятия, направленные на бизнес-деятельность				
2.1.	Проект «Школа молодого предпринимателя «BUSINESS JUNIOR»» Подпроект «Стихия бизнеса»	2022 - 2026	Зам. директора по ВР	0 %
	2.1.1. Мотивационные встречи с работодателями, предпринимателями, представителями вузов, Администрации г. Магнитогорска	2022 - 2026 (3-й – 4-й курс)	Зам. директора по УПР, зам. директора по УМР	100%
	2.1.2. Секции НСО: – <i>Финансовая математика;</i> – <i>Экономика и право;</i> – <i>Дизайн;</i> – <i>Инновационное конструирование;</i> – <i>Бизнес-проектирование.</i>	2022 - 2026 (3-й – 4-й курс)	Зам.директора по УМР, Методисты, руководители секций	0 %
	2.1.3. Кружки: – <i>«Психология лидера»;</i> – <i>«Имидж и PR»</i>	2022 - 2026 (3-й – 4-й курс)	Зам.директора по ВР, педагог-психолог, преподаватель	0 %
	2.1.4. Внеклассные мероприятия: – <i>Проект «Новогодний стол»;</i> – <i>«Коррупции – НЕТ!»;</i> – <i>«Свое дело»</i>	2022 - 2026 (3-й – 4-й курс)	Зам.директора по ВР, преподаватели, методисты	4 %
2.2.	Присохолого-педагогическая диагностика по	Сентябрь-октябрь; май	Педагог-психолог	100%

	формированию предпринимательских компетенций	2022 - 2026 (3-й – 4-й курс)		
2.3.	Студенческая научно-практическая конференция, посвященная Дню науки	Февраль	Зам. директора по УМР, методисты, преподаватели, руководители секции НСО	8%
2.4.	Областной конкурс на лучший молодежный предпринимательский проект «Свое дело»	Декабрь – апрель	Зам. директора по УМР, преподаватели экономики	4%
2.5.	Международный конкурс им. А.С. Макаренко	Январь – апрель	Зам.директора по УМР, зам.директора по УПР, преподаватели методисты	0%
2.6.	Всероссийский конкурс «Молодой предприниматель России»	Май – сентябрь	Зам. директора по УР, преподаватели экономики	0%
<p>4. Мероприятия вне проектов, включая мероприятия плана противодействия идеологии экстремизма и терроризма в ГБОУ ПОО МТК, программы профилактики наркоупотребления и наркораспространения в ГБОУ ПОО МТК, программы социализации студентов, оказавшихся в трудной жизненной ситуации:</p> <ul style="list-style-type: none"> – международного/всероссийского уровня; – областного/муниципального уровня; – уровня ГБОУ ПОО МТК 				
3.1.	Областной конкурс студенческих социальных проектов	Ноябрь / во соответствии с Перечнем мероприятий МОиН ЧО	Зам. директора по ВР, социальные педагоги	12%
3.2.	Всероссийский конкурс социальной рекламы «Взгляд молодых»	Сентябрь – октябрь	Зам.директора по ВР,	0%

Результат: к июню 2026 г. у не менее чем 80% обучающихся ГБОУ ПОО МТК на уровне выше среднего сформирована ОК 11 – использовать знания по финансовой грамотности, планировать предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере.